

Notre offre en droit social

Paris 2024





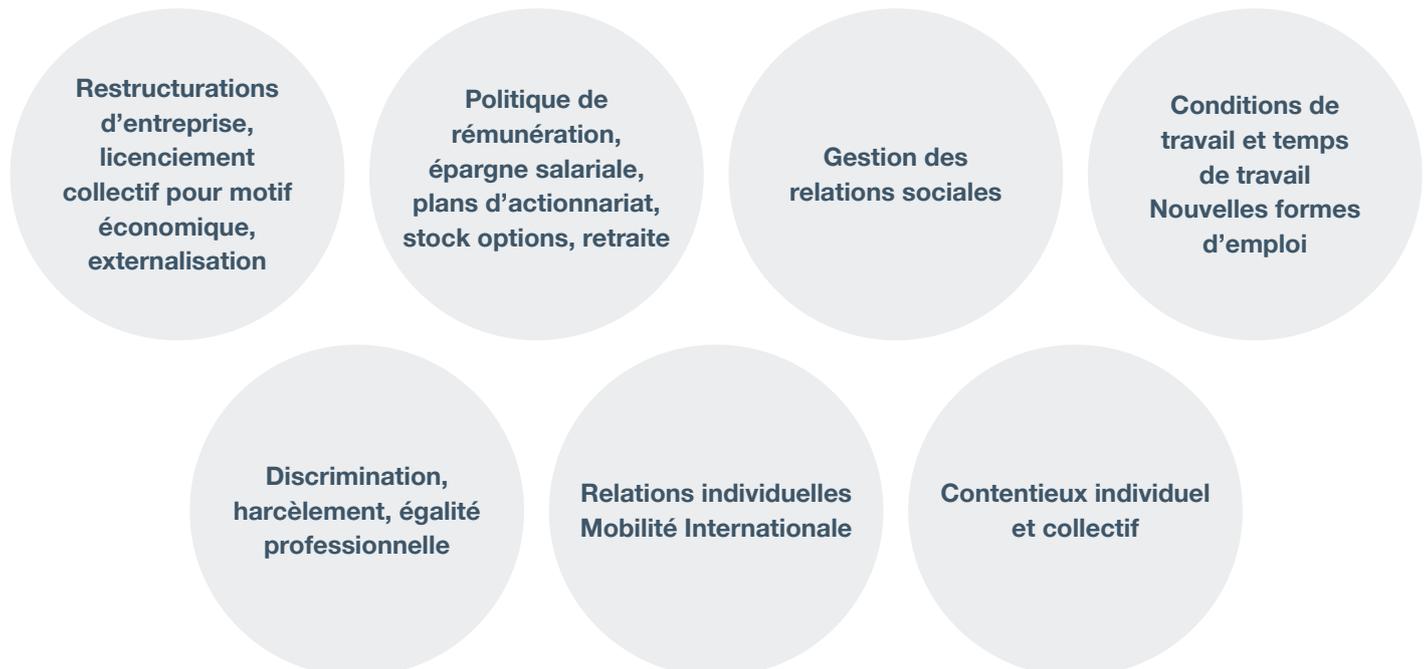
Une culture de haute performance en droit social

Notre département droit social, dirigé par Claire Toumieux, dispose d'une expertise pointue et reconnue tant en conseil qu'en matière de contentieux. Il est ainsi en mesure de traiter des dossiers complexes et multijuridictionnels afin de régler des problématiques nationales comme internationales, en matière de relations individuelles du travail, gestion des relations sociales avec les instances de représentation du personnel, discrimination, harcèlement, égalité professionnelle, politique de rémunération, épargne salariale et plans d'actionnariat.

Notre équipe de 8 avocats dont 2 associés, 1 Counsel et 5 collaborateurs, apporte également son expertise sur les aspects sociaux des dossiers corporate, en amont dans le cadre des opérations d'acquisitions et de fusions, d'externalisation en aval et dans le cadre de restructurations et de conflits sociaux.

Notre département conseille une clientèle française et internationale issue de tous types de secteurs et a en particulier développé une expertise spécifique dans les secteurs Banque-Assurance, Retail, TMT, Transports et IT.

Domaines de Compétences



L'équipe travaille en étroite collaboration avec les départements droit des sociétés et fusions-acquisitions, droit pénal, propriété intellectuelle, droit fiscal et droit de l'environnement. Ces synergies permettent d'optimiser les stratégies de défense en cas de contentieux avec l'appui des meilleurs spécialistes.

Un réseau international d'experts

Intégrée au sein d'une pratique internationale implantée dans plus de 26 pays, l'équipe dispose d'outils innovants de préparation et de mise en œuvre de ces projets RH clés.

L'équipe parisienne peut en outre s'appuyer sur les compétences développées au sein du groupe européen "Employment & Benefits" d'Allen & Overy. Notre adaptation aux évolutions de la demande de nos clients nous a valu de recevoir à 6 reprises le prix de la "Most Innovative Law Firm in Europe" dans le cadre des prestigieux "Financial Times Innovative Lawyers Awards" décernés par le quotidien économique britannique.

C'est l'une des forces du Cabinet qui offre ainsi à ses clients un service créateur de valeur, ancré sur une forte expertise locale et internationale. Ces deux expertises sont essentielles même pour des projets aux enjeux strictement français, l'aspect international et multi-pratiques nous permettant d'avoir une vision plus large des dossiers et solutions en présence.

"Clients commend the team's 'quality of advice, level of care and understanding,' further appreciating the department's 'commercial and tailored advice'."

Chambers Europe 2022 – France (Employment)

"The team increasingly advises on internal investigations and handling whistleblowing situations, raised in relation to various issues such as sensitive employment criminal law issues and data protection, notably acting in a number of matters involving alert situations started by high-level executives and CEOs of companies that are clients of the firm."

Legal 500 EMEA 2022 – France (Employment)

"Well-reputed practice group assisting with the employment aspects of high-value M&A transactions, offering additional skill in redundancy plan mandates. The department benefits from the strength of its international network to assist with cross-border matters. The team also acts on market abuse claims and represents companies in collective litigation proceedings concerning working time and bonuses."

Chambers Europe 2022 – France (Employment)

"In corporate matters, the team assists clients with the employment aspects of prominent M&A transactions and advises on reorganisations, recently for example in several large-scale transformation and downsizing projects, including a prominent French company's highly challenging internal reorganisation."

Legal 500 EMEA 2022 – France (Employment)

Nos domaines de compétence

Restructurations d'entreprise, licenciement collectif pour motif économique, externalisation

Réalisation d'audits sociaux approfondis, analyse des conséquences sociales aux niveaux collectif et individuel des projets de restructuration (pré/post closing), rédaction des documents de consultation pour les représentants du personnel avec les calendriers de consultation, conception et assistance dans la mise en oeuvre de licenciements économiques collectifs (avec ou sans PSE).

Une réponse à vos questions adaptée à vos enjeux :

Comment organiser les phases de consultation des représentants du personnel dans le cadre d'opérations internationales, avec des obligations sociales en la matière variant suivant les juridictions ?

En cas de licenciements économiques, comment bâtir un argumentaire économique convaincant ? Comment s'assurer du respect des obligations issues de la loi de sécurisation de l'emploi et de la jurisprudence administrative ?

Quels outils juridiques mettre en place pour éviter les licenciements (reclassement interne, plan de départs volontaires, ruptures conventionnelles collectives etc.) ?

Politique de rémunération, épargne salariale, plans d'actionnariat, stock options, retraite

Négociation, rédaction des accords et mise en place de la politique de rémunération et des systèmes de rémunération complémentaire, en matière d'épargne salariale (intéressement, participation ou plan d'épargne) ou d'actionnariat salarié (actions gratuites ou stock-options). Audit complet en cas de cession ou de fusion-acquisition.

Une réponse à vos questions adaptée à vos enjeux :

Comment conjuguer les dispositifs obligatoires d'épargne salariale (Participation, PEE, Perco) et les mécanismes d'incitation volontaire (intéressement, augmentations de capital réservées) ouvrant également droit à des exonérations sociales et fiscales ?

Un véhicule Luxembourgeois offre-t-il des avantages supplémentaires ?

Dans une société cotée, quelles précautions doivent être prises pour respecter le "Say on Pay" ? Faut-il intégrer des critères de RSE ?

Gestion des relations sociales

Gérer les relations sociales et favoriser un climat constructif avec les instances de représentation du personnel (comité social et économique (CSE), conseil d'entreprise, comité d'entreprise européen (CEE)) ainsi que les syndicats.

Une réponse à vos questions adaptée à vos enjeux :

Comment gérer la communication avec les IRP ?

Comment tirer parti des nouvelles possibilités d'organisation des IRP ?

Quels enjeux de la consultation sur les orientations stratégiques ?

Conditions de travail et temps de travail
Nouvelles formes d'emploi

Analyse des régimes de temps de travail au regard des besoins de la société, préparation de projets d'accord collectif sur le temps de travail, assistance dans les négociations avec les organisations syndicales, rédaction d'avenants aux contrats de travail fixant les nouvelles règles applicables.

Une réponse à vos questions adaptée à vos enjeux :

Comment conclure, dénoncer ou réviser un accord collectif sur le temps de travail ?

Vos clauses contractuelles types (durée du travail, fonction, mobilité, etc.) offrent-elles une souplesse suffisante ? Répondent-elles aux besoins de l'activité ?

Quelles formes innovantes d'emploi dans un contexte fortement concurrentiel pour rester compétitif ?

Discrimination, harcèlement, égalité professionnelle

Gestion des alertes des salariés victimes ou témoins de faits de harcèlement. Assistance dans la réalisation d'une enquête interne. Assistance des DRH quant aux réclamations individuelles ou collectives en matière d'égalité de traitement. Mise en place d'accords sur l'égalité professionnelle, ainsi que sur les RPS.

Une réponse à vos questions adaptée à vos enjeux :

Comment réagir face à des soupçons de harcèlement ? Comment assurer la protection du lanceur d'alerte ?

Quelles précautions prendre avant de lancer une enquête interne ? Comment garantir la confidentialité ? Comment gérer protection des données et accès aux preuves ? Comment garantir la licéité du contrôle de l'activité des salariés ?

Relations individuelles
Mobilité Internationale

Assister la direction sur toutes les questions liées aux relations individuelles du travail tant avec les salariés (contrat de travail, licenciement ou rupture conventionnelle, mobilité internationale, santé et sécurité, etc.) qu'avec les mandataires sociaux.

Une réponse à vos questions adaptée à vos enjeux :

Comment gérer un changement de direction ?

Comment mettre en place une politique efficace de mobilité internationale et rédiger les contrats de détachement/expatriation ?

Comment sécuriser la rupture d'un contrat de travail ?

Contentieux individuel et collectif

Assistance devant les juridictions civiles et administratives et préparation des contentieux tant individuels que collectifs (licenciements, concurrence déloyale, harcèlement moral et/ou sexuel, discrimination, délit d'entrave, etc).

Une réponse à vos questions adaptée à vos enjeux :

Comment anticiper les risques de contentieux ?

Comment accéder aux preuves, notamment informatiques ?

Quelle défense crédible et efficace adopter ?

Une équipe dédiée



Claire Toumieux

Associée

Tel +33 1 40 06 53 37

claire.toumieux@allenoverly.com



Olivier Picquerey

Associé

Tel +33 1 40 06 53 34

olivier.picquerey@allenoverly.com



Susan Ekrami

Counsel

Tel +33 1 40 06 53 29

susan.ekrami@allenoverly.com



Antoine Tantaro

Senior Collaborateur

Tel +33 1 40 06 53 09

antoine.tantaro@allenoverly.com



Tristan Destibeaux

Collaborateur

Tel +33 1 40 06 51 40

tristan.destibeaux@allenoverly.com



Hovig Cancioglu

Collaborateur

Tel +33 1 40 06 50 31

hovig.cancioglu@allenoverly.com



Joanna Strzelewicz

Collaborateur

Tel +33 1 40 06 53 68

joanna.strzelewicz@allenoverly.com



Naomi-Lan Leroy

Collaborateur

Tel +33 1 40 06 53 72

naomi-lan.leroy@allenoverly.com

Nos services additionnels

Allen & Overy a développé des outils innovants pour accompagner ses clients dans tous leurs projets et enjeux RH.

Leadership et connaissance du marché

Services en ligne

Événements et formations

Gestion de crise

Les 24 premières heures sont essentielles dans le cadre d'une gestion de crise. Vous avez besoin d'un plan et ce plan il faut l'envisager et le définir avant même que la crise n'existe. Notre « Checklist de gestion des crises » couvre tout – de la nomination d'une équipe de crise aux actions immédiates pour protéger votre entreprise et vos clients. Cet outil aborde les questions essentielles telles que les litiges, les relations publiques, les briefings des membres du conseil d'administration, les considérations réglementaires et de conformité.

Employment Restructuring Roadmap

Ce service vous permet de gérer les principaux devoirs en matière de droit social à prendre en compte lors d'une restructuration transfrontalière. Identifiez, en un coup d'œil, les procédures applicables et autres exigences procédurales, ainsi que le calendrier et les implications en termes de coûts, dans 35 pays.

Global Shareweb

Ce service vous permet d'accéder aux informations essentielles propres aux exigences réglementaires et fiscales relatives à la mise en œuvre de plans mondiaux d'actionnariat salarié dans une cinquantaine de pays.

Restrictive Covenants Around the Globe

Ce service offre un panorama approfondi des principales exigences applicables aux clauses restrictives en matière de droit social dans 30 pays, que ce soit en Asie, en Europe, au Moyen-Orient ou aux US.

Nous organisons régulièrement des séminaires clients portant sur les évolutions législatives dans les différentes juridictions qui affectent votre business lorsque vous travaillez à l'international. Pour toujours plus de personnalisation, nous serions ravis de vous proposer également, selon vos besoins et requêtes spécifiques, des formations à la demande pour votre équipe, délivrées en interne dans vos locaux.

Applications

Little Red App

Cette application vous donne les informations clés et les checklists utiles en matière de droit travail au Royaume-Uni et comprend notamment les sujets suivants : revendications auprès du Conseil des Prud'hommes, procédures d'appel, paiements statutaires et indemnités de licenciement.

Access Assist

Cette application de protection des données est là pour vous aider à répondre aux demandes d'accès des employés/clients/autres, aux données personnelles que vous détenez, ainsi qu'à des récapitulatifs ciblés sur les lois, les jurisprudences et de précieux conseils.

ArbeidsApp

C'est une application A&O focalisée sur le droit du travail néerlandais. Toutes nos applications sont gratuites et disponibles sur iTunes.

Adopter le bon tempo

Legislation Tracker

C'est une publication trimestrielle qui porte sur les évolutions récentes /en cours du droit du travail et de la législation des pensions au niveau de l'UE mais aussi au niveau international, avec un focus sur 18 juridictions clés.

eLibrary et eAlerts

Notre eLibrary rassemble les newsletters, eAlerts et bulletins de l'ensemble du réseau international d'A&O. Vous disposez de la possibilité de trier les eAlerts en fonction des thèmes et/ou juridictions qui vous intéressent.

Dispositifs innovants

A&O Belfast

Notre centre de services juridiques de Belfast a été ouvert en 2012 et rassemble 1 associée, 8 collaborateurs et 57 juristes. Il prend en charge: les due diligences, la revue de documents, la rédaction de documents et les recherches juridiques. L'ensemble de ces prestations bénéficie des standards de qualité et de fiabilité propres à Allen & Overy.

aosphere

an affiliate of
ALLEN & OVERY

aosphere

Service d'abonnement annuel créé en 2001 en vue d'accompagner les clients dans la gestion des risques juridiques et de rendre l'actualité juridique plus accessible :

“Complex law and regulation made simple.”

Peerpoint

Flexible resourcing by
ALLEN & OVERY

Peerpoint

Cette plateforme créée en 2013 rassemble des consultants très expérimentés. Il permet aux clients d'accéder aux meilleurs experts pour mener à bien des projets juridiques de haut vol. Les consultants Peerpoint bénéficient du soutien total d'Allen & Overy ; ils ont accès à notre savoir-faire et à nos outils internes et sont sponsorisés par un associé dans chacune de leurs missions.



Most Innovative Law Firm in Europe

Financial Times

LegalTech

Project Management

Fuse
by ALLEN & OVERY

Legal Technology

Groupe multidisciplinaire créé en 2017 par Allen & Overy. Ce groupe est un expert dans les technologies qui visent à rationaliser les projets tels que le cycle de vie des contrats, la gestion des connaissances et les processus de règlement des litiges.

Project Management

Un vaste programme a été lancé en novembre 2015 dans tous nos bureaux afin de veiller à ce que tous nos avocats soient formés à la gestion des projets.

Allen & Overy dispose désormais d'un bureau dédié à la gestion de projets qui compte des gestionnaires de projets juridiques professionnels qui ont développé une formation sur-mesure et apportent un soutien à nos avocats afin qu'ils soient parfaitement équipés pour gérer des projets de grande envergure.

L'objectif est de garantir pour tout projet, quelle que soit sa taille, que les services juridiques demandés par le client soient fournis dans les délais, dans les limites du budget, avec une qualité irréprochable et une bonne communication lors des décisions clés.

Fuse

Incubateur, basé à Londres, espace d'innovation technologique d'Allen & Overy, créé en septembre 2017, dans lequel des entreprises des secteurs de la legaltech, regtech et dealtech, travaillent en collaboration avec Allen & Overy et ses clients pour étudier, développer et tester des solutions technologiques.

Selon Hervé Ekué, Managing Partner du bureau de Paris :

“Fuse nous permet d'identifier des outils et services innovants pour mieux servir nos clients, mais aussi leur proposer un espace collaboratif où ils peuvent soumettre leurs propres problématiques technologiques à ces jeunes entreprises.”

Pour plus d'information, merci de contacter :

Paris

Allen & Overy LLP
32 rue François 1er
75008
Paris

Tel +33 1 40 06 54 00

Fax +33 1 40 06 54 54

Présence mondiale

Allen & Overy est une structure internationale d'avocats d'affaires qui compte près de 5800 personnes, dont environ 590 associés, présents dans plus de 40 bureaux à travers le monde. La liste à jour des bureaux d'Allen & Overy est disponible sur www.allenoverly.com/global_coverage.

Allen & Overy signifie Allen & Overy LLP et/ou ses entreprises affiliées. Allen & Overy LLP est un limited liability partnership enregistré en Angleterre et au pays de Galles sous le numéro OC306763. Allen & Overy LLP est autorisé et réglementé par la Solicitors Regulation Authority d'Angleterre et du Pays de Galles.

Le terme « associé » désigne un membre d'Allen & Overy LLP ou l'un de ses salariés ou consultants ayant un statut et des qualifications équivalents ou un individu ayant un statut équivalent dans l'une des sociétés affiliées d'Allen & Overy. Une liste des membres d'Allen & Overy LLP et des personnes non-membres ayant la qualité d'associé peut être consultée à notre siège social One Bishops Square, London E1 6AD.