

Politique RSE d'Allen & Overy en France

2022



Notre politique RSE

En France et dans ses autres bureaux, Allen & Overy s'est profondément engagé dans une conduite responsable, sociétale et environnementale et entreprend depuis plusieurs années de nombreuses actions. Notre volonté est de faire d'Allen & Overy un lieu de travail bienveillant et inclusif répondant à la sensibilité de tous.

Égalité hommes-femmes

1. Représentation des femmes

Au niveau global, notre politique diversité veille à se fixer des objectifs ambitieux :

- Augmenter la proportion de femmes associées chaque année.
- S'assurer de présenter des candidates femmes dans notre process d'association.
- Augmenter la proportion de femmes avocates à tous les niveaux.
- S'assurer que des femmes soient présentées parmi nos candidats shortlistés pour les postes de collaborateurs seniors.

Notre stratégie vise à capitaliser sur le travail déjà mis en place et à introduire de nouvelles mesures pour nous aider à retenir et promouvoir toujours mieux nos meilleurs talents féminins.

- Les parcours de formation suivis par l'ensemble de nos collaborateurs comportent pour la majorité une journée additionnelle spécifiquement conçue pour les femmes.
- Nous avons également lancé un programme de développement professionnel dédié aux femmes appelé Springboard – Tremplin pour les femmes. Au cours de chacune des journées de formation, une associée vient témoigner sur son parcours professionnel et personnel. Ces interventions sont des temps forts du programme. Plusieurs de nos collaboratrices et fonctions support ont suivi celui-ci créant ainsi en interne un réseau de femmes.

Nous avons depuis plusieurs années un programme de mentoring. Celui-ci a pour but de créer une relation privilégiée et personnelle entre un associé et une collaboratrice dont l'objet est le développement professionnel et personnel de la collaboratrice. Nous veillons particulièrement à ce que nos collaboratrices seniors aient un mentor.

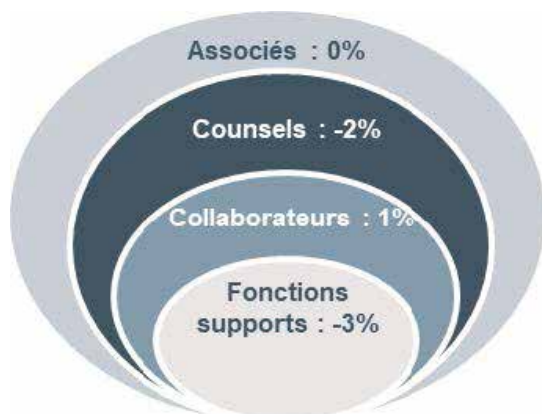
Nous avons lancé en 2018 un programme de reverse mentoring. Cette approche consiste à ce qu'un collaborateur junior soit le mentor d'un associé. Cela permet aux collaborateurs juniors de faire entendre leur voix, et aux associés d'avoir une meilleure connaissance des attentes des plus jeunes. Aujourd'hui, plusieurs associés participent à ce programme. Leurs échanges portent en priorité sur les sujets de diversité.



2. Actions entreprises en faveur de l'égalité

De plus, chaque année au moment de la revue de rémunération, Allen & Overy prévoit une commission avec nos associés, l'équipe Finance et l'équipe des Ressources Humaines, afin de nous assurer de la cohérence de la revue de rémunération en portant une attention particulière sur la différence de rémunération entre les hommes et les femmes au sein de notre population.

En 2020, le Gender Pay Gap* du bureau de Paris était de :



*mesure l'écart moyen entre la rémunération fixe des hommes et des femmes.

Afin de prendre en compte la situation de nos collaboratrices ayant été en congé maternité, les objectifs de celles-ci sont adaptés. En effet, leur activité a pu être ralentie avant leur départ ainsi qu'à leur reprise d'activité.

Les collaboratrices éligibles à un bonus pour l'exercice financier pendant lequel elles ont été en congé maternité, perçoivent la globalité de leur bonus. Celui-ci n'est pas proratisé quant à leur temps de présence.

Nous publions chaque année notre indice égalité pour nos salariés et celui-ci est de 87/100 pour 2020.

3. Autres actions entreprises en faveur de la parentalité

Allen & Overy offre à ses collaborateurs hommes une prise en charge financière étendue à 4 semaines pour le congé paternité et a pour objectif de faire prendre à l'ensemble de ses collaborateurs leur congé paternité. Leur absence est neutralisée pour le calcul de leurs heures chargeables.

À ce jour, 100% de nos collaborateurs et associés ont pris leur congé paternité.

Afin de soutenir et accompagner nos collaboratrices dans la parentalité, nous proposons un coaching maternité à l'ensemble des collaboratrices et fonctions support qui devront s'absenter pour un congé maternité.

Celui-ci prévoit un accompagnement avant le départ en congé maternité, avant le retour et quelques semaines après le retour au cabinet. Un coaching est également proposé à l'associé/au manager.

Diversité et inclusion

Dans le cadre de la stratégie du bureau de Paris, Allen & Overy a constitué en 2018 un Comité People & Diversity composé d'associés et de notre Directeur des Ressources Humaines afin de travailler sur les actions à initier et à suivre au sein du bureau en matière de diversité.

Le bureau de Paris d'Allen & Overy a ainsi rédigé un Pacte de Diversité afin de concrétiser le fort attachement de la firme au niveau global à lutter contre toutes formes de discrimination et offrir à l'ensemble de ses collaborateurs un environnement de travail inclusif.

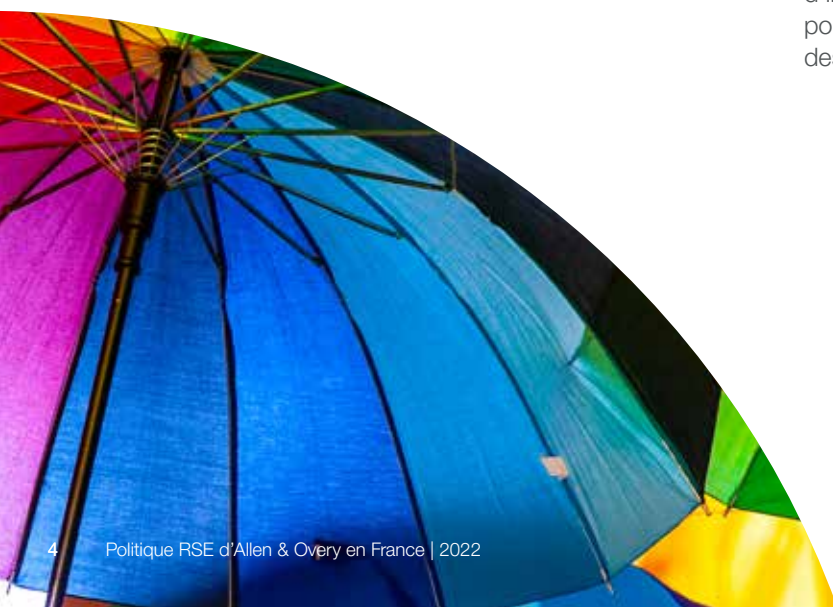
Ce pacte s'inscrit dans la continuité des valeurs mises en avant par les politiques globales du cabinet (« Global Code of Conduct Policy » et « Global Dignity at Work Policy »).

Allen & Overy Paris s'engage à favoriser la diversité hommes/femmes, culturelle, ethnique et sociale au travers de sa politique de gestion des ressources humaines.

Les valeurs promues au sein du bureau sont notamment les suivantes :

- La parité hommes/femmes.
- La diversité et la lutte contre les discriminations.
- Le respect de l'environnement.
- Le bien-être au travail.

Ce pacte a été signé en présence des collaborateurs du bureau de Paris lors d'une soirée consacrée à la diversité intitulée « Being oneself at work: challenges & opportunities ». Ce pacte s'est également accompagné de la signature par notre Managing Partner, notre Senior Partner et notre Directeur des Ressources Humaines de la Charte d'Engagement LGBT+ de l'Autre Cercle afin d'inclure formellement la thématique LGBT+ dans notre politique de promotion de la diversité et de prévention des discriminations.



Le Handicap

En 2020, le bureau de Paris a créé, en partenariat avec les directions juridiques de grands groupes français et internationaux, le programme Légal à Égal. Celui-ci a pour but de proposer un parcours de stage clé en main à des étudiants en situation de handicap : l'un au sein de la direction juridique d'une des entreprises partenaires et l'autre au sein d'Allen & Overy.

L'Ecole de Formation professionnelle du Barreau est également partenaire du programme.

Le cabinet et ses partenaires ont fait le double constat que les étudiants en droit en situation de handicap font face à de grandes difficultés tout au long de leur parcours universitaire et que la question du handicap était souvent négligée

dans le cadre des actions mises en place en matière de politique de diversité et d'inclusion. C'est pourquoi nous avons décidé de réagir et de participer activement à l'accessibilité des métiers juridiques ainsi qu'à l'inclusion des personnes en situation de handicap, en mettant en place un programme volontariste donnant accès à des stages au sein de structures reconnues pour leur excellence.

Le bureau de Paris participe le 27 mai 2021 aux 10èmes dialogues de l'inclusion et de la RSE organisé sous le haut patronage de Monsieur Emmanuel Macron. Hervé Ekué, Managing Partner du bureau de Paris, interviendra lors d'une table ronde sur le thème de l'emploi des personnes handicapées.



*n'Opposons
Plus
HANDICAP &
EXCELLENCE!*



La mixité Sociale



1. Article 1

Des collaborateurs et salariés de notre bureau de Paris se sont engagés auprès de l'association Article 1 dans un programme de mentorat afin d'accompagner des élèves et étudiants issus de milieux modestes dans leur parcours universitaire et professionnel.

2. Programme « Premiers Pas »

Nos équipes se sont également impliquées dans un programme de stage d'été, le programme « Premiers Pas », mis en place par notre bureau parisien. En réservant aux étudiants issus d'universités de banlieues parisiennes un stage et des ateliers, Allen & Overy entend lutter contre l'inégalité des chances et permettre à tous les talents de s'épanouir professionnellement quelles que soient leurs origines sociales, économiques et culturelles.

L'objectif de ce programme est d'ouvrir de nouvelles perspectives en leur faisant découvrir la vie d'un grand cabinet d'affaires et les sensibiliser sur les prérequis nécessaires pour intégrer ce type de structure. Ils pourront également être accompagnés et guidés dans leurs futurs choix universitaires et professionnels.



Environnement

Nous avons emménagé en 2011 dans un immeuble labellisé haute qualité environnementale (HQE), affirmant notre souci constant d'exercer nos activités dans le respect de l'environnement.

Cet immeuble est le premier immeuble neuf de plus de 5000m² certifié HQE Excellent et est en passe d'obtenir le label THPE (très haute performance énergétique).

Le bureau de Paris a choisi de soutenir cette année l'association reJoué – Le Jouet Solidaire. Cette association récolte et rénove des jouets pour leur donner une seconde vie et propose un chantier d'insertion unique à des femmes et des hommes touchés par la précarité.

Implantée depuis plus de 10 ans en Ile de France, l'association rénove en moyenne chaque année 55 000 jouets et accompagne plus de 60 personnes.

Afin de réduire nos déchets, notre consommation d'eau, ainsi que notre impact de CO2, le bureau de Paris a développé un partenariat avec GSF et la start-up Newcy pour remplacer nos gobelets jetables par des gobelets réutilisables mis à disposition dans les espaces cafétéria de chaque étage.



Installation de ruches sur le toit du 52 Avenue Hoche

Le 31 mai 2012, nous avons installé 4 ruches venant s'ajouter aux quelques 200 ruches qui existent déjà dans la capitale, l'exemple le plus célèbre étant sans doute le rucher de l'Opéra de Paris, mais on en trouve également au parc Georges Brassens, au bois de Vincennes, à la mairie du 4ème, sur le toit de Louis Vuitton, du restaurant La Tour d'Argent et sur celui de la Tour Montparnasse.

La production de miel, qui varie entre 30 et 40 kg en année optimale, est mise en pot et étiquetée avec le logo Allen & Overy.

La récolte du miel intervient en général entre fin juin et fin juillet et est disponible courant septembre.

Le miel de Paris, parfois appelé "miel béton", se révèle être d'une qualité incomparable. Des analyses ont montré qu'il est d'une grande pureté : sans produits chimiques puisque les produits phytosanitaires sont quasiment absents de la ville, ni métaux lourds. Ses qualités gustatives sont également très élevées, et en font un miel assez recherché.

Pro Bono

À Paris et dans ses autres bureaux, Allen & Overy s'est profondément engagé dans une conduite responsable, sociétale et environnementale, et a développé son propre programme pro bono.

Du fait de sa croissance importante et rapide, le cabinet s'est interrogé sur la meilleure manière d'agrandir son champ d'influence, au-delà de ses domaines d'activité et de ses clients.

Ainsi, la Fondation Allen & Overy, créée il y a sept ans et alimentée par l'ensemble des associés de la firme, a permis de déployer un mécénat financier conséquent et de mettre les compétences juridiques des avocats au profit de nombreuses associations.



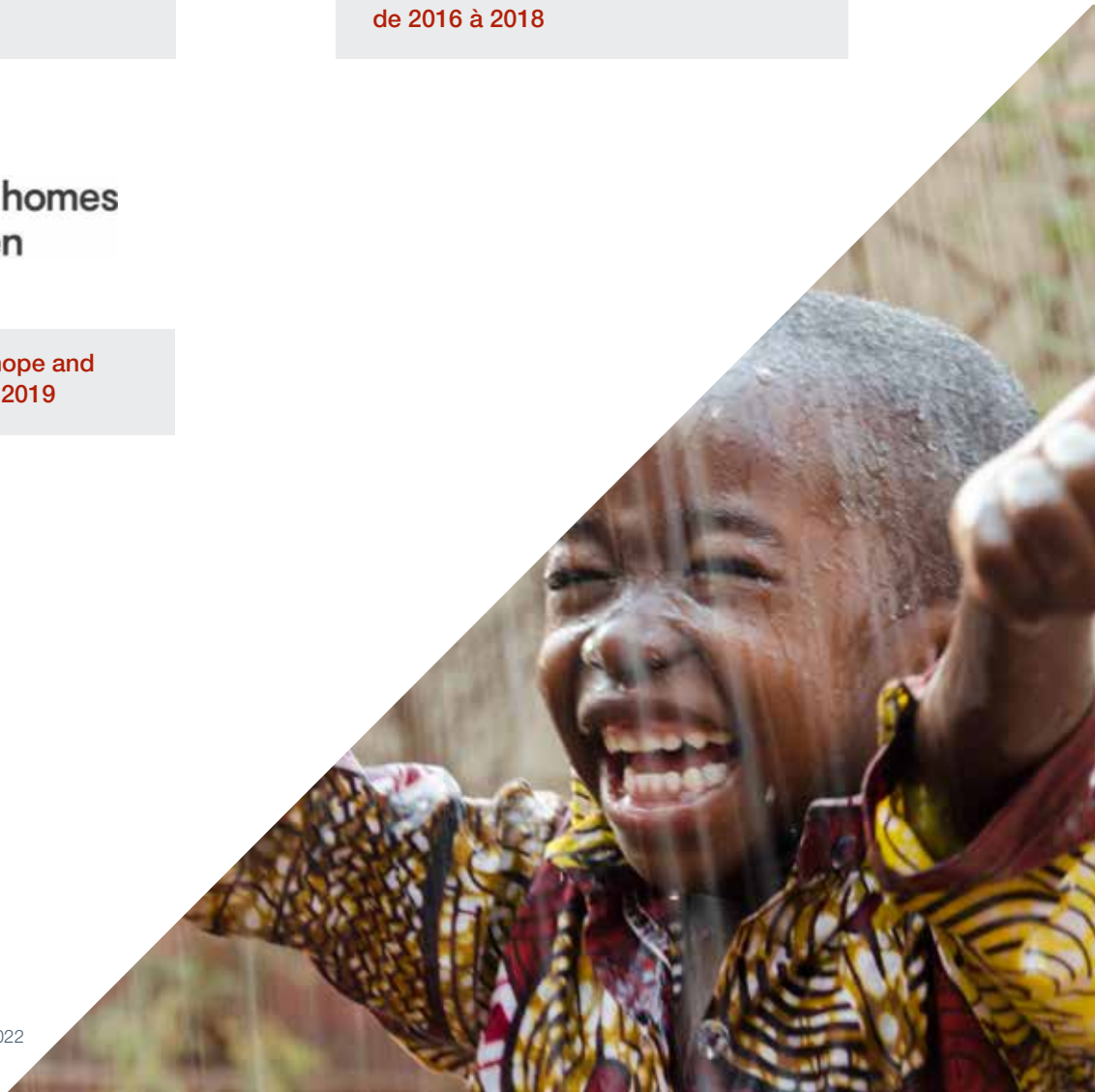
**Partenariat mondial avec L'AMREF
HEALTH AFRICA DE 2014 À 2016**



**Partenariat mondial avec WAR child
de 2016 à 2018**



**Partenariat mondial avec hope and
homes for children depuis 2019**



De plus, les membres du cabinet sont largement engagés dans de nombreuses actions sociales et ont consacré à ce titre un nombre conséquent d'heures à des activités pro bono.

Le soutien apporté aux associations peut être financier ou humain. Voici quelques-unes des associations que nous soutenons :





DROITS
D'URGENCE

**BARREAU
DE PARIS**
Solidarité
Fonds de dotation

Depuis 1995, Droits d'Urgence a pour premier objectif d'apporter gratuitement conseils et assistance juridique aux plus démunis pour les aider à connaître, faire reconnaître, et retrouver leurs droits.

Présente dans une vingtaine de structures hospitalières et humanitaires au sein de la région Île de France, Droits d'Urgence est une association de terrain qui va à la rencontre des personnes fragilisées, en état de précarité, et les accompagne dans leurs démarches auprès des institutions judiciaires et administratives.

Les bénévoles de Droits d'Urgence, professionnels du droit, mettent gratuitement leurs compétences à la disposition des personnes qui fréquentent quotidiennement ces lieux d'accueil et de soins.

Par ailleurs, Denis Chemla, Associé du bureau parisien d'Allen & Overy a présidé Droits d'Urgence entre 2000 et 2013 après avoir tenu la première permanence à l'hôpital Saint-Antoine en octobre 1995.

Plusieurs avocats du bureau parisien assurent régulièrement des permanences gratuites destinées aux personnes qui n'auraient pas les moyens de recourir à un avocat ou qui souhaitent simplement obtenir des informations de nature juridique. Cette initiative a été lancée par le Barreau de Paris en partenariat avec la Ville de Paris et l'Association Droits d'Urgence.



Allen & Overy assiste depuis sa création en tant que partenaire pro bono, le Forum de Paris sur la Paix et ses Fondateurs. En 2019 nous nous sommes particulièrement impliqués sur les enjeux liés à la diversité et à la place des femmes.

Hervé Ekué, Managing Partner du bureau de Paris, est intervenu sur les questions de diversité lors du panel de discussion “The Future is Female: Achieving Women’s Economic Empowerment”. Nous avons également présenté tout au long des trois jours du Forum un projet de prix international récompensant les avocats défendant les droits des femmes. Ce projet est mené par une équipe conduite par Hippolyte Marquetty et Marie Stoyanov. Il entre maintenant en phase de développement. Le bureau de Paris a de nouveau participé activement au Forum de la Paix qui s’est déroulé en novembre 2020.



“Allen & Overy a l’ambition d’être un acteur de référence dans la lutte contre les inégalités et pour l’inclusion dans le monde juridique, tant au niveau international que national. Notre volonté a toujours été de lutter contre toutes les formes de discrimination, et d’offrir à l’ensemble de nos collaborateurs un environnement de travail inclusif et bienveillant.”

Hervé Ekué, Managing Partner du bureau de Paris

Pour plus d'information, merci de contacter :

France

Allen & Overy LLP
52 Avenue Hoche
75008 Paris

Tel +33 1 40 06 54 00

Agnès Salfray

Directrice Marketing,
BD & Communication, Paris

Tel +33 1 40 06 54 44
agnes.salfray@allenoverly.com

Jean-Baptiste Lebel

Directeur des Ressources
Humaines, Paris

Tel +33 1 40 06 54 02
jean-baptiste.lebelle@allenoverly.com

allenoverly.com/france

 Allen & Overy France

 @ao_paris

PRÉSENCE MONDIALE

Allen & Overy est une structure internationale d'avocats d'affaires qui compte près de 5,500 personnes, dont environ 550 associés, répartis dans 40 bureaux à travers le monde.

Allen & Overy signifie Allen & Overy LLP et/ou ses entreprises affiliées. Allen & Overy LLP est un limited liability partnership enregistré en Angleterre et au pays de Galles sous le numéro OC306763. Allen & Overy LLP est autorisé par et soumis aux règles de la Solicitors Regulation Authority d'Angleterre et du pays de Galles.

Le terme « **associé** » désigne un membre de l'entité Allen & Overy LLP ou l'un de ses salariés ou consultants ayant une position et un statut équivalent. Une liste des membres d'Allen & Overy LLP et des personnes ayant la qualité d'associé est disponible au siège One Bishops Square, London E1 6AD.

FR-F